



尽善尽美 丰已达人



2026 年 09 月 02 日

总编辑:徐宗美

深学细悟强理论 笃行实干促发展

公司召开党委理论学习中心组学习会

8 月 17 日,公司召开 2026 年 8 月党委理论学习中心组学习会,采取视频集中学习、领学辅导、会后自学相结合的方式开展,推动理论学习入脑入心、走深走实。党委书记、董事长、总裁王亮主持会议,党委理论学习中心组成员参加学习。

结合学习内容,会议就抓好学习成果转化提出工作要求,一是要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,牢牢把握安全生产是企业发展的首要前提,树牢底线思维,坚守安全生产红线、底线,筑牢企业安全生产防线;二是要准确把握新发展理念,

把创新摆在企业转型升级、提质增效的核心位置,把绿色发展作为企业长远发展的根本遵循,积极借鉴行业先进安全管理经验和技

术资源,推动企业高质量发展。
在领学辅导环节,党委委员、副总裁童刚领学《习近平总书记倡导践行正确政绩观指引党和国家事业发展的生动实践——发展决不能以牺牲人的生命为代价》,党委委员、董事会秘书王东领学《习近平总书记倡导践行正确政绩观指引党和国家事业发展的生动实践——以新发展理念引领高质量发展》。
(李欢欢)

二次创业再出发

每一位职工都要主动思考

“我们能为企业干什么”

党委书记、董事长、总裁王亮到化肥分公司合成氨一车间安全联系点现场检查,并参加车间班组长月度安全工作例会,要求压紧压实安全责任链条,筑牢安全生产坚固防线

8 月 20 日,党委书记、董事长、总裁王亮到化肥分公司合成氨一车间,开展安全联系点现场检查,参加车间班组长月度安全工作例会,倾听基层职工心声,并就基层安全管理、队伍建设等方面工作提出要求。副总裁童刚参加检查。

化肥分公司 1000m³ 液氨球罐是公司一级重大危险源,是保障安全生产稳定运行的关键环节。王亮来到该处,开展现场安全检查,重点核查现场安全警示标识、紧急切断装置、消防应急设施的配置及运行状态,详细了解设备实时运行参数、日常巡检机制落实情况,专项询问 1“1000m³ 液氨球罐检测后恢复工作推进情况。

现场听取化肥分公司车间一党支部书记、合成氨一车间主任王军工作汇报后,王亮强调,设备检修收尾阶段是安全风险高发期,绝不能松懈麻痹、心存侥幸,要压紧压实安全主体责任,严格落实施工期间专项安全管控措施,抓好设备调运、性能核验收、状态确认等环节,确保球罐投入运行后安全稳定,坚决守住安全生产底线。

随后,王亮参加合成氨一车间班组长月度安全工作例会。会上,王军复盘车间安全运行、生产指标、隐患排查整改、班组技能培训等重点工作,梳理工作成效与存在短板,明确近期安全演练、新工技能考核等工作任务与时间节点。各班组长结合班组实际,依次汇报班组安全生产、人员管理、问题整改等方面工作情况,梳理工作中存在的难点、堵点,并结合生产实际提出针对性改进、优化举措。

认真听取大家发言后,王亮结合车间安全生产实际提出三点工作要求,一是抓实人才梯队建

设,充分发挥老职工技术精湛、经验丰富的优势,健全常态化“传帮带”培养机制,精准助力青年职工快速提升实操技能、积累现场处置经验,实现核心技术、岗位经验有序传承,保障人才队伍平稳接续、良性发展;二是深化隐患排查治理,推动安全隐患排查常态化、全员化、精细化,调动全员主动参与安全管控,做到隐患早发现、早研判、早处置,从源头化解各类安全风险,筑牢安全生产第一道防线;三是强化党建引领赋能,车间党支部切实发挥战斗堡垒作用,凸显共产党员先锋模范作用,带头落实岗位责任制、严守操作规程,在急难险重任务中主动担当、冲锋在前,以党建引领安全管理提质、队伍作风提优,全面提升全员安全责任意识和工作执行力。

当前,公司“二次创业”号角已经吹响,新发展阶段对生产环节的安全性、稳定性、效能性提出更高要求。王亮强调,每一位职工都要主动思考“我们能为企业干什么”的核心命题,把个人成长融入企业发展大局;立足本职岗位,脚踏实地做好每一项分内工作,严格落实安全生产操作规程,主动提升岗位技能水平,以实际行动为“二次创业”贡献应有的力量,共同推动公司在新的发展阶段实现更高质量的安全发展。

合成氨一车间表示,将以此次班组长月度安全工作例会为契机,深刻领会、坚决落实各项部署要求,进一步细化安全管控举措、压实岗位安全责任、补齐管理短板,常态化抓实安全生产各项工作,坚决守牢安全红线底线,为公司持续安全稳定发展保驾护航。

(梁霞 孙荣 蒋次强)

【短评】

不做“旁观者” 真做“担当者”

一次安全联系点现场检查,一场班组长月度安全工作例会,党委书记、董事长、总裁王亮提出——“每一位职工都要主动思考‘我们能为企业干什么’”,这既是一道发人深省的思想命题,更是一道直抵人心的行动号令。在公司“二次创业”的征途上,每一位职工都应当认真作答,而答案,就在日复一日的岗位坚守里。

答案写在安全底线中。液氨球罐检修收尾、隐患排查治理常态化、应急设施状态确认……每一项具体工作都在提醒我们:安全生产没有局外人。每一位职工的每一次规范操作、每一次隐患报告,都是对企业最有力的支撑。守住安全,就是守住企业的生命线。

答案写在技能传承中。“传帮带”不只是老带新的经验输送,更是团队战斗力薪火相传的根基。青年职工主动学、老职工用心教,核

心技术和岗位经验才能接续有序。本领过硬,才能在关键时拉得出、顶得上,企业发展才有人才“蓄水池”。

答案写在岗位实践中。立足本职,把每一项分内工作做到位,把每一个操作环节盯紧盯牢,把每一次巡检做实做细,就是最务实的贡献。既脚踏实地,又主动思考如何优化流程、提升效能,每一个岗位上的精益求精,汇聚起来就是企业发展的澎湃动力。

答案更写在主人翁意识里。把个人成长融入企业发展大局,不当“旁观者”,真做“担当者”。与企业同频共振,才能在“二次创业”中实现个人价值与企业价值的双赢。

“我们能干什么”,答案不在别处,就在每一次规范操作、每一回主动学习、每一份责任担当中。人人尽责、人人有为,企业的高质量发展便有了最坚实的根基。

(王建勋)

公司举办 2026 年度新入职员工集中培训,党委书记、董事长、总裁王亮在讲授“入职第一课”时叮嘱新员工

扣好人生的第一颗扣子

8 月 19 日至 21 日,公司 2026 年度新入职员工集中培训在总部举行,51 名新工参加培训并全部通过结业考试,举办迎新晚会,评选 10 名优秀学员。党委书记、董事长、总裁王亮出席开班仪式并讲授“入职第一课”。副总裁童刚致欢迎词。

王亮结合企业发展实际,向新工提出成长“三把钥匙”:一是如何做事,倡导说真话、干实事,鼓励质疑精神,遇到问题多问“怎么办”,以事实为依

据拿出精准措施,把解决问题当作真本领;二是如何做人,秉持“通过利他最大化利己,最终实现共赢”的理念,做好分内事,主动担当分外事,做眼里有活、心中有责的人;三是如何借力,

公司为每位新工配备导师,提供容错空间与基本保障,鼓励大胆探索,但不允许重复犯错。

在“三把钥匙”之外,王亮同时刻下“两条底线”——安全与廉洁。王亮强调,安全是化工行业的保命符,廉洁是

职业生涯的护身符,并以“金小米”廉洁案例警醒众人,叮嘱新工从一开始就把人生的第一颗扣子扣好。

此次培训课程设置紧凑系统,涵盖企业文化、人力资源管理制度、安全环保消防知识以及新工励志教育等模块,并邀请 2023 年度入职的青工代表任瑞琦以《每一张贴纸 都该放在对的位置》为题作经验分享,讲述从核算员到管理者的成长心得。

(王建勋)

投资者关系管理荣膺两奖项

8 月 28 日,“中国上市公司投资者关系年度盛典”在雄安新区举办,“第七届全景投资者关系金奖”获奖名单正式揭晓,公司凭借在投资者关系管理领域的优异表现,从 A 股上市公司众多上市公司中脱颖而出,一举荣膺“杰出股东回报奖”和“杰出 ESG 价值传播奖”。

作为覆盖 A 股全市场公司、兼具公信力与影响力的年度投关盛事,“第七届全景投资者关系金奖”评选活动以“金声致远·共铸价值”为核心理念,围绕合规信息披露、投资者互动沟通、股东回报、ESG 价值传播、科学市值管理等核心维度,构建“学术定标、监管把关、专业评审”的全流程评价体系,由北京大学汇丰商学院智库提供学术支持,依托量化指数模型开展多维度评估,同时引入市场网络投票结果作为重要参考,全网累计有效投票超千万票,充分吸纳广大投资者的市场声音,评选过程客观、公正、权威,是资本市场对上市公司投关工作的权威认可。

在投资者关系管理工作中,公司秉持“以投资者为本”理念,构建起系统化、规范化投关体系。信息披露方面,坚持高质量、高标准,连续两年获得深交所信息披露 A 级评价;投资者沟通方面,打造业绩说明会、投资者调研、互动易平台、投资者热线等多渠道沟通矩阵,常态化直面市场关切,审慎客观回应投资者提问,打通双向沟通链路,搭建资本市场价值传递桥梁;股东回报方面,综合运用现金分红、股份回购等工具,兼顾企业长远发展与股东现实回报,切实维护股东合法权益;ESG 治理方面,常态化发布 ESG 报告,推动 ESG 与经营业务融合,努力实现企业与投资者价值共创。

此次荣获第七届全景投资者关系金奖“杰出股东回报奖”和“杰出 ESG 价值传播奖”,既是对公司过往投资者关系管理工作的高度肯定,更是面向未来的激励与鞭策。公司将以此为新的起点,持续提升投资者关系管理水平,强化价值创造与价值传递,与广大投资者携手同行、共铸价值。
(罗雪艳)

简讯

8 月 25 日,公司发布 2026 年半年度报告。报告期内,公司实现营业收入 18.91 亿元,同比增长 1.72%;归属于上市公司股东的净利润为-5345.33 万元。
(王建勋)

8 月 17 日,乐山市委书记文飏到东财双瑞检查隐患排查治理、员工安全培训和应急演练等工作。14 日,雁江区委常委、副区长杨平到四川双瑞资阳雁江分公司,开展安全生产专项督导检查。
(周丽红 何培)

8 月 13 日,公司通过德国 VDA AdBlue 车用尿素质量管理审核,这也是公司第五次通过该审核。
(罗涛)

8 月 11 日,西南油气分公司油气销售中心到阆中双瑞,调研 BOG 不凝气回收再利用研究项目,现场沟通协调,研讨解决方案、明确后续工作举措。
(李瑞琪)



近日,科技公司“脱氧槽废热回收利用”“4.0MPa 蒸汽能量回收”“三胺尿洗塔余热利用”“循环水凉水塔风机”四项节能技改项目相继投用。脱氧槽废热回收利用项目,预计年可节约天然气约 39 万方,减排二氧化碳 690 余吨;4.0MPa 蒸汽能量回收项目,采用汽电双驱模式,利用蒸汽减压势能驱动贫液泵,蒸汽势能不足时电机自动补能,年可节约用电量 237 万 kWh;三胺尿洗塔余热利用项目,预计年发电约 670 万 kWh;循环水凉水塔风机项目,年可节约用电约 103 万 kWh。
(王斌 邹忠良 唐有)

数据可视化分析平台项目启动

8 月 12 日,公司启动数据可视化分析平台价值地图与价值画像项目,旨在充分发挥财务“支撑战略、支持决策、服务业务、创造价值、防控风险”的功能作用,推动经营管理从“经验驱动”向“数据驱动”转变。党委书记、董事长、总裁王亮参加会议并提工作要求,财务总监李全平主持会议。

该项目是公司推动管理升级的重要抓手,实现产品价值、个人价值、公司价值三者有机统一。会议强调,一是要推进分类分级精益管理,强化数据支撑,围绕价值创造配置资源,依托信息化平台实现精细化管理;二是要梳理制定规则,夯实数据基础,借助信息化手段树牢价值导向,抓重点、补短板,用数据说话,做到干事明晰、管控清楚,考核公允。

为高效推进项目建设,8 月 13 日,公司印发通知文件,成立以总裁为组长的项目领导小组,下设跨部门工作推进小组。本项目包括“价值地图”和“价值画像”两个子项目,按照“统一规划、分步实施”的原则分两期建设。

“价值地图”子项目,将拉通产供销全流程成本分摊,搭建成本分析可视化地图,全产业链效益可视化地图及运费分摊可视化台账,还原产品全链条真实成本,实现各产品线、各环节盈利状况一屏总览。“价值画像”子项目,将对营销人员、客户、产品、车间班组进行多维度价值刻画,量化各责任单元投入产出,包含业务员营销价值画像、销售区域价值画像、客户价值画像及车间班组生产价值画像四大板块。
(谭炜浩 王平平)

专题研讨博士后研究课题

8 月 20 日、25 日,公司召开两场博士后课题专题研讨会,总工程师刘心强参会。

首场研讨中,李艺博士结合近期车间实习经历、市场调研成果及行业规范与企业实际需求,系统阐述课题研究设想、具体内容及预期成效,与会人员从课题学术价值与产业适配性角度展开深入交流;第二场研讨聚焦刘黎冰博士研究课题,大家围绕课题合理性进行充分讨论,并从市场需求匹配度、技术路线可行性及生产转化落地性等方面提出多项优化建议。

研讨会强调,博士后课题研究需紧密衔接企业技术攻关方向,兼顾前沿性与实用性。下一步,将逐项梳理会议意见,细化任务清单,落实责任分工,确保各项研究按计划有序推进,为技术创新和成果转化提供有力支撑。
(杨陈云 黄泽翠 张竹)

20 装置连续运行破 500 天

截至 9 月 1 日,化肥分公司年产 20 万吨合成氨装置自 2025 年 3 月 21 日大修开车以来,已实现连续安全运行 530 天,创下该装置自投产以来的第二次超 500 天长周期运行纪录。

此次长周期平稳运行,化肥分公司合成氨二车间将精细化理念深植生产。在工艺管控上,车间紧盯关键工艺参数,细化全流程操作标准,依托智能管控系统实现工况实时预警与参数精准调控,让生产数据“开口说话”。同时,常态化开展异常工况复盘与应急处置培训,将隐患消灭在萌芽状态,有效规避工况波动风险,确保装置始终在安全、稳定、高效的“最优区间”运行。

在设备管理上,严格落实设备包机责任制,通过高频次标准化巡检及重点核心设备预防性维护,从源头切断设备故障传导链条,为长周期运行夯实硬件基础;在安全生产上层层压实全员安全责任,将隐患排查治理与应急演练常态化、实战化,全方位筑牢安全生产防线。

目前,20 装置继续保持连续稳定运行,向年度生产目标冲刺。车间将持续深化精细管理,动态排查潜在风险,并结合装置实际及年度统筹安排,择机开展计划性检修,持续巩固长周期安稳运行成果。
(韩辉)

化肥分公司成立维修车间

8 月 4 日,化肥分公司成立维修车间,旨在打破以往检修力量分散、管理碎片化的瓶颈,实现检修力量统一调度、技术资源统一共享、运维工作统一管控。维修车间下设 5 个检修班,在编职工 118 人,为设备安稳运行与提质增效注入动能。

化肥分公司表示,此次维修车间的成立,是响应公司“127”工作主线、深化内部改革、推进降本增效的关键举措,有助于统筹人力、聚合资源、理顺机制、压降成本、提升效能,高效攻坚各类设备检修难题,真正实现“集中力量办大事”。同时,人员统一管理、班组间形成良性比拼与互助氛围,为打造技术精湛、作风过硬的全能型检修队伍奠定基础。

目前,车间根据各检修任务负荷灵活调配人力,最大化盘活效能。8 月中旬,车间主动承担 1“1000m³ 球罐保冷铝皮及保温层拆除任务,科学统筹 22 名人员协同作战,高质量完成作业。经核算,此次自主检修相比外协方案节省人工费用 5 万余元。
(王惟宇)